# Minnesanteckningar i samband med möte mellan Yrkeshögskoleförbundet och Almega-Utbildningsföretagen

**Tid:** 13 februari 2019

**Närvarande från Almega-Utbildningsföretagen:** Fredric Skälstad, Jonas Jegers, Madleen Thyrén
**Närvarande från YH-förbundet:** Josefin Born Nilsson, Göran Arveståhl, Karin Wirdheim, Anna Widmark
**Närvarande från MYH:** Thomas Persson, Christer Bergqvist, Margareta Landh, Rafal Tomaszewski, Eva-Lena Kopparvik (punkt 3), Tommy Olsson (punkt 2)
**Vid tangentbordet:** Margareta Landh

1. **Välkommen.** Thomas Persson hälsade välkommen till vårens möte med YH-förbundet och Almega-Utbildningsföretagen.
2. **Ansökningsomgång.** Tommy Olsson presenterade resultatet av ansökningsomgång 2018. Se vidare bifogad ppt. Den innehåller även aktuella tidpunkter för ansökningsomgång 2019. Jonas Jegers ställde frågan om hur stor andel av beviljade ansökningar som bygger på en utbildning som är en föregångare. Svaret är 64 procent, men sett till anordnarsammansättning så är 98 procent av platserna fördelade på anordnare som redan finns i YH-systemet. Endast fem anordnare är nya. Josefin Born Nilsson anförde att definitionen av föregångare bör vara tydligare, då sådana förändringar som studieort och smärre förändringar i poängsammansättningen leder till att det inte betraktas som en förnyad ansökan. På YH-förbundets fråga om satellitorter syns på yrkeshogskolan.se, så är svaret ja. Frågan ställdes om myndigheten avser att uttala prioritering av yrkesområden även till nästa ansökningsomgång. Även på den frågan är svaret ja. När det gäller MYH:s ambition att inte låta tilldelningen i storstadslänen växa på bekostnad av övriga landet, anförde Jonas Jegers att myndigheten bör beakta den pågående urbaniseringen i landet. Thomas Persson svarade att han känner till den och tillägger att MYH även måste ta hänsyn till politiska krav om att utbildning ska vara tillgänglig i hela landet.

I april beräknas områdesanalyserna att publiceras och kommer då även att innefatta analyser för transportområdet och hälso- och sjukvård. Några yrkesanalyser som tidigare publicerats och som YH-förbundet ställt frågor om kommer inte att göras. Madleen Thyrén påpekade att områdesanalyserna publiceras för sent då ansökan ska vara inne i juni. Det vore bra om de åtminstone kommer ut i februari. Tommy Olsson sade att MYH är väl medveten om önskemålet och förståelsen för önskemålet är stor. Samtidigt bör även de områdesanalyser som tidigare publicerats vara fortsatt användbara eftersom de också beskriver kompetensbehov på sikt.

YH-förbundet ställde frågan om tillträdesprocessen skulle tas tillbaka in i utbildningsplanen. Ambitionen har – enligt plan – varit att avlasta utbildningsplanen från sådant innehåll som inte regelverket kräver. Det betyder dock att anordnaren på begäran ska kunna visa en beskrivning av hur tillträdesprocessen går till. Inom kort publiceras en uppdaterad version av Tillträdeshandboken som beskriver hur hela tillträdesprocessen ska gå till med gott om råd och goda exempel på hur exempelvis urval ska gå till. MYH utvärderar för närvarande förändringarna i utbildningsplanen och återkommer i frågan.

YH-förbundet ställde även en fråga om tillgång till studenthälsa för YH-studerande. Thomas Persson meddelade att MYH undersökt saken och kommit fram till att åtagandet vare sig är statligt eller kommunalt utan sköts via studentkårer på studieorten. För närvarande kan inte MYH bidra till att lösa problemet. YH-förbundet fortsätter att diskutera frågan inom sig. (Se vidare dokumentet som innehåller svar på YH-förbundets detaljerade frågor.)

1. **Ersättningsfrågor.** Eva-Lena Kopparvik informerade om att det kommer beslut i mars 2019 om nya schablonnivåer, tillägg för mindre studiegrupper samt eventuellt startstöd. Startstödet har haft god effekt, men kommer inte att utformas med samma breda anslag som förra året utan riktas mot främst teknikområdet. Josefin Born Nilsson uppmanade MYH att avseende startstödet även inbegripa utbildningar som startar på våren. Avsikten är att även komma ut tidigare med information om startstöd än förra året. Förslaget avseende höjning av ersättningsnivåerna kommer att gälla beslutade utbildningar och utbildningsomgångar med start från den 1 juli 2019 och framåt. Således gäller inte de nya schablonnivåerna för utbildningsomgångar som påbörjats före detta datum.

Jonas Jegers framför, liksom vid mötet i oktober 2018, att samtidigt som MYH utbetalar extra medel till dem som inte lyckas fylla platser, bör MYH överväga att utbetala bonus till dem som fyller platser och påvisar goda resultat. Han menar att det finns risk att om vissa svårrekryterade områden gynnas, så kommer vissa anordnare att lockas att rikta in sig på utbildningar/utbildningsområden som uppfattas som mer ekonomiskt attraktiva. Göran Arveståhl menar att det är mycket olika förhållanden för anordnare som bedriver utbildningar som är lättrekryterade utbildningar inom till exempel ekonomiområdet i storstad jämfört med dem som bedriver teknikutbildningar på mindre orter.

1. **Tillsynsfrågor**. Rafal Tomaszewski informerade om utfallet av satsningen på etableringsstöd. 350 utbildningar har fått stöd och den uppföljande enkäten visar på mycket bra resultat. Satsningen kommer att upprepas i år. Rafal flaggar för att MYH i samband med tillsyn och stöd möter många överansträngda utbildningsledare. Ett annat orosmoln är att andelen kritik inom LIA-området, som MYH riktar i samband med tillsyn, har fördubblats. Både YH-förbundet och Almega bekräftar att det blivit svårare och svårare att få företagen att tillhandahålla LIA-platser. Erfarenheten visar att det särskilt gäller storstadsregionerna och specifika områden som till exempel teknik & tillverkning samt och hälso- och sjukvård. Utbildningsanordnarna uttrycker en önskan om att MYH tydligare kommunicerar den studerandes medansvar när det gäller att bidra i processen att söka en LIA-plats och acceptera den LIA-plats som tilldelats. Alla överens om att behovet av näringslivets engagemang inte nog kan understrykas som en förutsättning för YH:s expansion. Vidare framförs önskemål av Josefin Born Nilsson om att myndigheten också är tydlig gentemot de studerande om vad som förväntas av närvaro vid fysiska träffar i samband med distansutbildning. Obligatorisk närvaro kan enbart krävas då examination sker. Dock önskar YH-förbundet att myndigheten kommunicerar till studerande på distansutbildning att om man inte kan ställa individuella krav på utbildningsupplägg om man uteblir vid planerade fysiska träffar. MYH hänvisar i övrigt till det vägledande materialet om kursplaner som finns på myh.se.

I övrigt berättar Rafal att man inom tillsynsverksamheten ska fokusera på granskning av särskilt pedagogiskt stöd, uppdragsutbildning, behörighetsgivande förutbildning och svenska yrkesinriktning. När det gäller förbundens tidigare synpunkt på att ledningsgruppen belastas onödigt i antagningsprocessen avseende antagning av studerade i sent skede, så meddelar MYH att man kommer att utgå från en tillämpning som utgår från att en studerande måste vara antagen via ett beslut o ledningsgruppen innan vederbörande har blivit föremål för betygsättning. Tillämpningen gäller från och med nu.

Vidare togs frågan om anordnarkompetens upp och definitionen av densamma. Thomas Persson meddelar att MYH arbetar med frågan och räknar med att ha kriterier för anordnarkompetens på plats till ansökningsomgång 2020. Några delar av vad som motsvarar anordnarkompentens kommer med redan nu i vår. Thomas Persson räknar med att det på sikt kommer att vara en lite högre tröskel än idag att komma in i YH-systemet.

1. **Yrkeshögskolans kvalitetssystem.** Christer Bergqvist och Margareta Landh informerade om yrkeshögskolans kvalitetssystem som nu arbetas fram. Systemet ska beslutas av GD. En beskrivning av systemet kommer att skickas ut till förbunden och Yrkeshögskolans arbetsmarknadsråd på remiss inom kort. Remisstiden är två veckor. En populärversion kommer även att tas fram för vidare extern kommunikation.

I nästa vecka fattar GD beslut om övergripande kvalitetskriterier för yrkeshögskolan. Dessa är centrala inslag i kvalitetssystemet och syftar till att vara riktningsgivare för att nå hög kvalitet i yrkeshögskoleutbildningar. Se vidare bifogad ppt. Margareta presenterade de övergripande kriterierna som är följande:

|  |  |
| --- | --- |
| Övergripande kvalitetskriterier för yrkeshögskoleutbildningar | Utgångspunkt i bestämmelser |
| Utbildningarna är utformade så att de tillgodoser ett behov av kvalificerad arbetskraft i arbetslivet eller medverkar till att utveckla eller bevara kvalificerat yrkeskunnande inom ett smalt yrkesområde som är av betydelse för individen och samhället. | 1 § YHL1 kap 3 § YHF |
| Utbildningarna präglas av en stark arbetslivsanknytning och genomförs i samverkan mellan arbetsliv och utbildningsanordnare. | 6 § p 1, 3 och 4 YHL2 kap 2 § YHF |
| Utbildningarna är utformade för att ge de studerande förutsättningar att nå utbildningarnas mål och de krav som ska gälla för en examen. | 6 § p 2, 15 § YHL3 kap 3 §, 2 kap 1 §, 7 § p 9 YHF |
| Utbildningarna genomsyras av ett systematiskt kvalitetsarbete och utvecklas. | 6 §, p 4 YHL4 kap 2 § YHF |
| Utbildningarna är utformade i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och med respekt för vår gemensamma miljö. Inom utbildningarna främjas jämställdhet och kränkande behandling motverkas aktivt. | 3 §, 6 § p 5 YHL |

De övergripande kvalitetskriterierna har varit föremål för internremiss på MYH och stämts av med Yrkeshögskolans arbetsmarknadsråd. Vid avstämning under sittande möte anförde Josefin Born Nilsson att hon saknade studerandeinflytande i något av kriterierna. Margareta Landh förklarade att studerandeinflytande är reglerat i enskild utbildning och bedöms genom specifika kvalitetskriterier och indikatorer till exempel i samband med granskning. I övrigt lämnades inga synpunkter.

1. **Rörlighet mellan yrkeshögskolan och högskolan.** Christer Bergqvist och Margareta Landh informerade om samarbetet med SUHF (Sveriges Universitets- och Högskoleförbund) om en utredning som ska kartlägga hinder för övergång mellan utbildningssystemen och ge förslag på möjligheter för ökad rörlighet. Utredningen ska presenteras den 1 april 2019. I referensgruppen finns både YH-förbundet och Almega-Utbildningsföretagen representerade. Se vidare bifogad ppt.
2. **Avslutning**. Thomas Persson avslutade mötet och tackade för visat intresse. MYH sänder ut minnesanteckningar till deltagarna för påseende, ppt bifogas samt skriftliga svar på YH-förbundets detaljfrågor.