



Möte med Almega, utbildningsföretagen, Malmö Yrkehögskola samt GD Magnus Wallerå och Johan Lindahl från MYH



Tema: Kvalité och tillväxt

- ”Rätt/fel” anordnare har nämnts i olika forum och frågan ställs om vad det är som ligger bakom det? En anledning är att man vill skydda systemet.
- Examensgraden och mätpunkter för den, finns det något nytt på den fronten? Nej inte för tillfället. Det påpekades att anordnare inte alltid kan vänta med att rekvirera, som det funnits råd kring för att få bättre siffror, eftersom det påverkar soliditeten. Det är ingen prioriterad fråga för MYH.
- Gemensamt antagningssystem finns det något nytt kring det? Ännu mycket som är oklart kring det.
- LIA – GD meddelar att här behöver arbetslivet även ta ansvar här när konjunkturen viker och vid varsel, arbetslivets organisationer måste ha ett framtidsperspektiv.

Möte med Almega, utbildningsföretagen, Malmö Yrkeshögskola samt GD Magnus Wallerå och Johan Lindahl från MYH

- **Avsiktsförklaringarna** – i den uppdaterade bedömningshandboken tydliggörs vad som förstärker och vad som försvagar. Organisationer utan egen verksamhet ska inte ange att man kommer anställa eller skriva under på LIA-platser. Det som gäller är kvalité och inte kvantitet.
- Det anges att säkerhetsrisker inom sektorer försvårar LIA – det gäller tex IT-, Kraft- och Elbranschen. Anställa är man beredd att göra men för LIA finns det vissa hinder.
- Schablonmodellen kommer ses över.
- Cykeln för korta kurser är ett problem rörande **omställningsstudiestödet** men också tidpunkten för beviljandet då det är en kort period fram till första start som ger en stor arbetsbörda för anordnarna parallellt med tex examen och antagning till programmen. **Magnus säger att MYH tar ansvar för att titta på detta.**
- GD lyfter att LO-kollektivet efterfrågar kurser som är korta, till och med så korta som en dag.
- Plagierade ansökningar – upptäcker man det bör man meddela MYH.

Panel samtal hos YHF

Tema: YH:s utveckling och framtid

Deltagare: MYH, LO, Företagarna, Installationsföretagen, Sveriges Ingenjörer och Östsvenska Handelskammaren.

Yrkehögskolan ska växa 15% hur gör vi detta med bibehållen kvalitet och särart? Punkter som lyftes:

Myh – vi ska säkerställa beviljande av rätt utbildningar och vi måste justera detta med ansökningstid/beviljande så att det matchar CSN omställningsstudiestöd.

LO - Positiva till att styra sina medlemmar mot Yh mera tveksamma till NY. Önskar mer av omställningsreformen men det är på väg.

Företagarna- Prata mycket med medlemsorganisationerna om vikten av att ta emot LIA och engagera sig i Yh då kompetensförsörjningen många gånger finns där.



Östsvenska handelskammaren- Även här handlar det om att informera och kommunicera med medlemmar om vikten av att vara delaktig i kompetensförsörjningen

Installatörsföretagen- Åter igen prata med medlemsorganisationerna men också i den mån det går påverka beslutsfattare såklart.

Sveriges ingenjörer- Att det finns vägar att stärka sin kompetens är oerhört viktigt där ses kurser inom Yh som en viktig del. Även möjlighet för de som tyvärr hoppar av ingenjörsutbildningen att hitta en väg in i ett lämpligt bristyrke.

Debatt/Panelsamtal – Vuxenutbildning i samverkan

Tema: Underskatta aldrig en bra kris – lågkonjunkturen skapa förutsättningar för kompetensutveckling

Deltagare: Elin Kebert, Expert kompetensförsörjning, Byggföretagen, Peter Thomelius, Chef kompetensförsörjning, Visita samt Marie Egerstad, Chef vuxenutbildningen i Göteborgsregionen.

Punkter som lyftes:

- Det är många snickare som blivit arbetslösa då bostadsbyggandet står på tillväxt vilket leder till mindre sysselsättning i det som tidigare var "nära bostäder".
- Inom anläggningssidan är efterfrågan på arbetskraft fortsatt hög
- En minskad efterfrågan lättar på produktionstrycket vilket skapar förutsättningar för kompetensutveckling som inte hinns med under högkonjunktur.
- **Kompetensutveckling i lågkonjunktur ger ett bättre utgångsläge när tiderna vänder.**
- Många branscher upplever att man inte har tid att kompetensutveckla sina medarbetare under högkonjunkturen.



Panel samtal – ESSVE

Tema: Hur ökar vi attraktionskraften för bygg- och hantverksyrken för att säkerställa tillgång på kompetens? Deltagare: Elin Kebert, Byggföretagen, Jonas Ande, HR-direktör, Skanska, Karin Lidman, Essve och Pia Olsson, YHF.

Deltagare: Elin Kebert, Byggföretagen, Jonas Ande, HR-direktör, Skanska, Karin Lidman, Essve och Pia Olsson, YHF.

Punkter som lyftes:

- 9 av 10 byggföretag i Sverige har svårt att rekrytera. Detta trots att en nyligen gjord undersökning visar att många svenskar kan tänka sig sadla om till snickare och att snickaryrket har relativt hög status. Men det finns ett undantag - hos 18-24-åringar.
- Hur hittar vi lösningar för att öka yrkenas attraktionskraft för en större del av befolkningen – särskilt bland unga där arbetslösheten i april 2024 låg på 26%.
- Konsekvenserna kan bli stora om infrastruktur, byggande i stort inte kan genomföras som en följd av kompetensbrist
- Ansvar är gemensamt men det kan behövas strukturella förändringar för att få fler att välja och att stanna i yrket. Eller det är många yrkesroller som missas inte bara snickare det behövs betongarbetare, plåtslagare mm
- Lärlingsplatser är en lyckad satsning för Skanska men kan vara en utmaning för småföretag
- NY- nationell yrkesutbildning för vuxna kan komma att bli ett bra tillskott till utbildningsvägarna. Alla behövs och det måste finnas flera vägar.

Lunchmöte med Studentbostadsföretagen

Samtalet kretsade kring vilka behov som YH-studerande har av studentbostäder. Utöver en generell diskussion så har kontakt förmedlats till Sveriges Förenade studentkårer och Elin Frösell som ansvarar för YH-studerande.